



とっぱずれ



銚子東ロータリークラブ Weekly Bulletin NO. 2349



梅の花

第2349回 例会 令和3年2月9日

点 鐘 … 石毛 園子 会長
 ロータリーソング … 我等の生業
 来訪ロータリアン紹介
 … 親睦活動・家族委員会
 会長挨拶 … 石毛 園子 会長
 御祝披露 … 石毛 園子 会長
 誕生祝 … 山本嘉一郎 会員(2月7日)
 石毛 正明 会員(2月9日)
 結婚記念日 … なし
 入会記念日 … 平野 恭男 会員(2月8日)
 川津 光雄 会員(2月8日)
 幹事報告 … 石毛 正明 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓話
 「DVD鑑賞～地雷生存者の物語～」
 R情報委員会

出席報告 … 出席・プログラム委員会

来週のプログラム (令和3年2月16日)

卓話
 「DVD鑑賞～ロータリーの歴史～」
 R情報委員会

第8回定例理事会 (12:00～)

お食事「川元」



Rotary Opens Opportunities

ロータリーは機会の扉を開く

2020-2021年度 RI会長 ホルガー・クナーク



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) 真実かどうか
- 2) みんなに公平か
- 3) 好意と友情を深めるか
- 4) みんなのためになるかどうか

第 2348 回例会(令和 3 年 2 月 2 日)

会長挨拶

石毛 園子

「上機嫌な言葉 366 日」より本日 2 月 2 日の上機嫌な言葉を紹介させていただきます。

2 月 2 日

いい小説やエッセー集、美しい紀行文などは、宝石やドレスや香水とおんなじに、人の心を美しくさせ、たのしませるものだからだ。

(田辺聖子著・上機嫌な言葉 366 日より)

幹事報告

- 1・R I 日本事務局より
 - ・確定申告用寄附金領収証についてのお願い
 - ・「在宅勤務延長」のお知らせ 受領
 - 2・ガバナー事務所より
 - ・21-22 年度補助金管理の説明会のご案内
 - ・ロータリー財団ハンドブック
 - ・2020-21 年度 1 2 月分 MCR レポート
 - ・三大セミナーの日程変更のご案内
 - ・2 月友事務所運営に関して
 - ・ガバナー補佐の選出について
 - ・国際大会台北 中止のご連絡 (バーチャル大会開催・千葉ナイト中止)
 - ・2021 年 2 月 | 平和構築と紛争予防月間
 - ・2 月ロータリーレートのお知らせ 1 \$=104 円 受領
 - 3・ガバナーエレクト事務所より
 - メータ RI 会長エレクトのスピーチ内容 受領
 - 4・第 8 グループ 大塚ガバナー補佐より
 - I・M 延期について 受領
 - 5・ロータリー米山記念奨学会より
 - 確定申告用領収証送付の件 受領
 - 6・2020 COM 杯実行委員会より
 - 「2020 COM CUP 英語・日本語スピーチ大会」御礼及びご報告 受領
 - 7・熊平製作所より
 - 抜萃のつづり その 80 受領
 - 8・例会変更のお知らせより
 - 旭 RC より
 - 5/5・12・19・26(金) 例会時間短縮
 - 12:30~13:00 (卓話等休止・弁当持ち帰り) 受領
- ☆会報受領 銚子 RC

卓話

「職業奉仕」

国際ロータリー第 2790 地区職業奉仕委員会
委員長 高橋 潤一 氏

理念選択は実践を否定せず
実践は理念を否定しない!!

寺嶋パストガバナー



テーマ「ロータリーは機会の扉を開く(Rotary Opens Opportunities)」

についての解釈です。扉の向こうには、私達ロータリアンが、自分自身を磨く為の新しい環境や学びの機会があるかもしれない。あるいは、困っている人々のために役立つ機会が待っているかもしれない。私達ロータリアンは、People of Action (世界を変える行動人) です。

4つの戦略的優先事項

国際ロータリーとロータリー財団のビジョンを達成するため、昨年 7 月 1 日より向こう 5 年間の活動を方向づける、RI の 4 つの戦略的優先事項は、今般の国際協議会全般を通して強調されました。改めて以下記載致します。

1. より大きなインパクトを与える
ポリオ根絶運動をはじめ地域や世界での私達の奉仕活動が、周囲に強い印象を与えます。
 2. 参加者の基盤を広げる
年齢・性別・国籍など多様な参加者を募ることで、多くの新しいアイデアが生まれます。
 3. 参加者の積極的なかわりを促す
様々な活動に参加者がやりがいを見出せるようにフォローをし、更に次の活動に進んで取り組んでもらいましょう。
 4. 適応力を高める
研修や親睦活動を通して、クラブの現状そしてロータリーの過去・現在を学び、将来を見据え、柔軟に対応する能力を身に付けましょう。
- この 4 つの優先事項の実践は、ロータリーのビジョン声明の実現に繋がっています。昨今では、4 つの行動計画とも言われております。またこの優先事項の土台となっているものは、私達が昔から大切に守り続けてきたロータリーの目的であり、4 つのテストであり、5 つの中核的価値感といった不変のものです。
- クラブが主役となり、奉仕の理念の実践を！というスローガンをうたいたいと思います。
- 奉仕の理念(The Ideal of Service)、すなわち、サーヴィスという考え方、そしてそれは、RI 事務総長を 32 年

間勤めたチェスリー・ペリーが易しく解説した「他人を思いやり、他人のためになることをしようという考え方」であります。

皆様には、強力なリーダーシップのもと、まずは5年後のクラブを思い浮かべ、戦略計画の立案をお願い致します。ベテラン・若手等の多様なメンバーから意見を反映する戦略計画委員会を立ち上げ、先に述べましたデジタル化時代への適応力を高めることを意識していただきながら、

1. クラブの現状分析、クラブの長所と短所を確認し、
2. どのようなクラブになりたいのかを熟考の上クラブのビジョンを掲げ、
3. そのビジョンに向けて、今度は具体的に、誰がいつ何をしてくるのかを計画し、年次目標を立て、それに向かって進んでゆき、
4. 毎年、どれだけ年次目標に近づくことが出来たかをチェックする。

ロータリーのビジョン声明

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。

「職業奉仕って何ですか」と私から会員の方に聞きますと、「自分の仕事をしっかりやることでしょ」と言われる方がおられます。また、「職業を通じて社会に奉仕すること」と答えながらも、「社会奉仕とどう違うのだろうか」と自問自答される方もおられます。間違っていないと思いますが、それだけではないと思います。もう少し丁寧な解釈をしないと、これだけで考えると、間違ったとらえ方になってしまいます。

また、私が地区内のクラブの例会に卓話でお伺いした時に、次の3つの質問を受けることが多くあります。

1. 社会奉仕と職業奉仕はどのように違うのですか？
2. 職業奉仕って具体的にどのような活動をするのですか？
3. 職業奉仕を一言で言うときどういふことですか？

奉仕の理念（理想）とは何かを考えてみましょう。

東日本大震災で、赤ちゃんのおむつが欲しいのに、毛布ばかり送られてきた。水が欲しいのにパンが連続して救援物資として運ばれた、など、現地では求めるものと供給できるものとの差があり、両者ともに苦労された状況でした。

して欲しい事と、してあげたい事がうまくマッチすれば、素晴らしい奉仕になってくるわけです。相手が望む奉仕をすることを考えて活動することが大切です。さもないと「小さな親切大きなお世話」となりかねません。

色々な場面で「相手がして欲しいことを、あなたはしてあげなさい」とよく言われる言葉と合致しています。

奉仕か親睦か

親睦は奉仕の苦しさを癒すための娯楽ではありません。親睦は会員同士がより親しくなり胸襟を開いて語り合い、

奉仕することに協力し合える雰囲気を作り出すためのもので、会員募集に親睦の楽しさだけを喧伝するのは良くないことと思います。

職業奉仕を行うには、例会に出席することが必要になります。その為にも出席して楽しい、出席したくなるような例会運営が必要となり、様々な親睦活動を行うことが重要なのです。ここに親睦の意味が有るのです。

例会出席は、いわば職業奉仕の入口なのです。

例会の場で職業奉仕に関する話しを会員同士で語り合い、職業奉仕に関する卓話を聴き、発想の交換を行い、自らの倫理を高めていくことです。

そこで例会の内容ですが、職業に関する例会と職業奉仕に関する例会とは区別しましょう。

職業に関する例会でも、前に書いたように社会奉仕の範疇のものも多くあると思います。

取り上げる事象はそれでも良いのですが、その中でどのように倫理を高めて行くかを目的とされていれば、職業奉仕の例会と言えるでしょう。

職業奉仕月間の例会として、健康診断や優良従業員表彰などが行われています。

その中に職業サービスの向上や職業倫理の向上が含まれているでしょう。

職場見学会（職場例会）と言って、他社や施設を訪問し工場の見学で施設だけを見て、試飲や試食をしている例会はないでしょうか。職業奉仕の例会ですから、職業に関する施設等で、担当者から職業サービスや職業倫理についてお話しいただくような例会となっていれば月間にふさわしい内容と思います。

職業奉仕を円滑に行うために親睦活動がある」としておきましょう。

職業奉仕とは

『職業奉仕とは、職業サービスを念頭に相手の立場に立った職業活動を行い、相手の喜びを自分の喜びとしながら、職業人としてのより高い倫理の向上に努め、世の中に広めていくこと』

まとめ

ロータリアンは地域社会において責任ある職業人として推薦され、認められてロータリークラブに入会しました。高潔な職業人です。

米山梅吉は「ロータリーの例会は人生の道場である」と唱えております

その例会において学び、考え、奉仕プロジェクトを職業人としてのスキル・経験・情報・ネットワークを生かして計画し、立案した奉仕プロジェクトに対して縦割りの委員会ではなく、全ての奉仕プロジェクト委員会に関係する事業と考え、積極的に取り組み、参加・実行することではないでしょうか？

まさに「入りて学び、出でて奉仕せよ」と考えます。
東京ロータリークラブ会長 濱口 道雄 様（ヤマサ醤油株式会社 代表取締役会長）

ヤマサ醤油は初代当主の頃より幾度も新規事業の展開に挑戦されてきました。日本初となるソースを製造し米国で販売したり、近年では醤油の消費量減少に応じて醤油ベースの加工調味料に注力、また医薬品事業を展開したりと、失敗を乗り越えながら挑戦を続けられています。

一般に保守的なイメージをもたれる「長寿企業」の実際は、環境の変化をいち早く察知して積極的に自らを変化することのできる企業であるということ、またそのためには失敗を恐れずに挑戦することが重要だと教えていただきました。

ロータリー行動グループ

ご自身の専門的スキルや知識を社会や世界のために生かすべく、世界中の人が集まって行動しているのが、ロータリー行動グループです。さまざまな分野のグループがそれぞれ独立して活動しており、ロータリーの4つの行動計画の1つである「より大きなインパクトをもたらす」を支えるため、プロジェクトの計画と実施のために専門知識を提供したり、協力者（パートナー）、資金などを確保するためのサポートを実施し、クラブや地区に協力しています。

ポール・ハリス・フェロー表彰

堀 猛 会員



2月のロータリーレート

1 \$ = 104円

2021-22年度のR I テーマ

『奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために』

カルカッターマハナガル・ロータリークラブ（インド、西ベンガル州）に所属するシェカール・メータ R I 会長エレクトは、ロータリー国際協議会中の 2 月 1 日、次期地区ガバナーに向けて 2021-22 年度の会長テーマ「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」(SERVE TO CHANGE LIVES) を発表しました。



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

前回の例会 (2/2) 報告

点 鐘 石毛 園子 会長

出席報告

会員総数	29 名	出席規定除外数	3 名
出席者	21 名	出席率	77.78 %
1月12日		確定出席率	84.62 %

来訪ロータリアン

地区職業奉仕委員長 高橋潤一氏 (新千葉RC)
地区職業奉仕委員 加藤 仁氏 (館山RC)

欠席者 6名

メイクアップ なし

スモールコインBOX 小 計 ￥ 1,910-

累 計 ￥ 34,937-

ニコニコBOX 小 計 ￥ 3,000-

累 計 ￥ 94,980-

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館4階 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789

メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>

例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室

会長 石毛園子 副会長 宮内勝利 幹事 石毛正明

R. I 第2790地区

クラブ広報・会報委員会 杉山正躬・宮内 博・杉浦 武

表紙題字 網中喜一郎初代会長

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ

古 帳 庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに

詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。